



Vitanas

Akademie

VITANAS  
JAHRESPROGRAMM  
**2023**

#MODERN  
#DIGITAL  
#VORAUSS

## Liebe Interessentinnen und Interessenten,

Personalentwicklung ist ein zeitloses Thema. Doch zeigt sich gerade in Zeiten knapper Personalressourcen, dass jeder Mitarbeiter zählt und fehlendes Wissen vieles erschwert. Genau dafür sind Fort- und Weiterbildungen da. Sie sollen Wissen erweitern, Arbeit erleichtern und im Idealfall auch etwas für die individuelle Entwicklung mit auf den Weg geben.

Als Pflegeschule lag unser Hauptaugenmerk bisher auf Fort- und Weiterbildungen rund um die Ausbildung. Doch natürlich bietet die Pflege viel mehr spannende Themenbereiche, zu denen man mehr erfahren kann und die im besten Fall den Berufsalltag etwas erleichtern. Deswegen haben wir uns in diesem Jahr entschieden unser Angebot stark zu erweitern. Neben den altbekannten Schulungen wie die „berufspädagogische Pflichtfortbildung für Praxisanleiter“ finden Sie nun auch Fort- und Weiterbildung zu Themen wie Demenz, Pflegepraxis, Expertenstandards, Führung und vieles mehr.

Die vergangenen Jahre haben gezeigt, dass erfolgreiche Schulungen nicht immer zwingend in Präsenz stattfinden müssen. Dennoch bieten Präsenzveranstaltungen eine ablenkungsfreie Umgebung und die Möglichkeit zum direkten Austausch, die Online nicht immer gegeben sind. Natürlich haben auch Online-Schulungen aufgrund Ihrer Flexibilität große Vorteile. Daher haben wir versucht, zu jeder Veranstaltung eine adäquate digitale Alternative anzubieten.

Wir hoffen, dass wir mit unserem Jahresprogramm viele Fort- und Weiterbildungswünsche erfüllen konnten. Wir freuen uns natürlich immer über jegliche Form von Feedback. Nur so können wir uns und unser Angebot stetig weiterentwickeln.

Wir freuen uns auf Sie.

**Dario Gorzkulla**

Fort- und Weiterbildungskordinator

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Demenzielle Erkrankungen</b>	<b>6</b>
1.1	Demenz - 3-Tage-Seminar	7
1.2	DCM - Dementia Care Mapping	8
1.3	Grundkurs Psychobiografisches Pflegemodell nach Prof. Böhm	9
<b>2</b>	<b>Pflegepraxis und Expertenstandards</b>	<b>12</b>
2.1	Kinästhetik in der Pflege	13
2.2	Wundmanagement und Behandlung chronischer Wunden	14
2.3	Expertenstandards in der Pflege	15
2.3.1	Expertenstandard „Sturzprophylaxe“	15
2.3.2	Expertenstandard „Erhaltung und Förderung der Mobilität“	16
2.3.3	Expertenstandard „Ernährungsmanagement“	17
2.3.4	Expertenstandard „Förderung der Mundgesundheit“	18
2.3.5	Expertenstandard „Dekubitusprophylaxe“	19
2.3.6	Expertenstandard „Pflege von Menschen mit chronischen Wunden“	20
2.3.7	Expertenstandard „Beziehungsgestaltung in der Pflege von Menschen mit Demenz“	21
2.3.8	Expertenstandard „Förderung der Harnkontinenz“	22
2.3.9	Expertenstandard „Schmerzmanagement“	23
2.3.10	Expertenstandard „Entlassungsmanagement“	24
2.4	Jährliche Pflichtfortbildung für Betreuungskräfte nach §53b SGB XI	25
2.5	Freiheitsentziehende Maßnahmen	26
2.6	Konzept zur Gewaltvermeidung in der Pflege	27
2.7	Umgang mit Bewohnern mit psychischen Störungen	28
<b>3</b>	<b>Praktische Ausbildung</b>	<b>30</b>
3.1	Berufspädagogische Fortbildung für Praxisanleiter von mindestens 24 Unterrichtsstunden jährlich nach § 4 PflAPrV	31
3.1.1	Umgang mit Auszubildenden, die Fehler machen	31
3.1.2	Anleiten in der Ausbildung zur Pflegefachassistenz	32
3.1.3	Integration nicht-deutscher Auszubildender	33
3.1.4	Auszubildende an Demenz heranzuführen	34
3.1.5	Umgang mit Generation Z	35
3.1.6	Motivation und Bindung von Auszubildenden	36
3.2	Kurs Berufspädagogische Zusatzqualifikation	37

<b>4</b>	<b>Seminare für Führungskräfte</b>	<b>40</b>
4.1	Führungsstile	41
4.1.1	Welcher Führungsstil passt wann am besten?	42
4.1.2	Und außer Arbeit – was gibt mir sonst Kraft?	43
4.2	Mitarbeitermotivation	44
4.2.1	Was Menschen zu Leistung antreibt	45
4.2.2	Mitarbeiter*innen positiv führen	46
4.2.3	Motivation – auch in Krisenzeiten	47
4.2.4	Gemeinsam stark im Team – wie es gelingt	48
4.3	Mitarbeitergespräche	49
4.3.1	Ad Hoc Gespräche führen	50
4.3.2	Regelmäßige Feedbackgespräche	51
4.3.3	Kritikgespräche konstruktiv führen	52
4.3.4	Konfliktgespräche richtig führen	53
4.4	Gesund führen	54
4.5	Sicheres und positives Führen in schwierigen Zeiten	55
4.6	Das 1x1 erfolgreicher Mitarbeiterführung	56
4.7	Souverän mit Kritik und Konflikten umgehen	57
4.8	Von Babyboomer bis Generation Z – generationsgerechtes Führen	58
4.9	Umgang mit herausfordernden Verhalten von Mitarbeiter*innen	60
4.10	WBL-Coaching	61
4.10.1	WBL-Coaching Modul 1: Teambuilding	61
4.10.2	WBL-Coaching Modul 2: Führen von Mitarbeitergesprächen	62
4.10.3	WBL-Coaching Modul 3: Führung	63
<b>5</b>	<b>Recht und Personal</b>	<b>64</b>
5.1	Haftungsrechtliche Grundlagen für Führungskräfte in der Pflege	65
5.2	Grundlagen des Medizinproduktsrechts und der Medizin- Produktesicherheit	66
<b>6</b>	<b>Vertrieb und Kommunikation</b>	<b>68</b>
6.1	Verkauf und Beratung/Grundlagen der Verkaufsmethodik (VK 2)	69
6.2	Betriebswirtschaftliche Grundlagen in der Pflege	70
6.3	Beratung: Wie Sie nie wieder Zeit mit beratungsresistenten Menschen verschwenden	71
6.4	Kunden- und Serviceorientierte Kommunikation auf den Wohnbereichen und im Bewohnerservice	72
<b>7</b>	<b>Allgemeine Hinweise und Teilnahmebedingungen</b>	<b>74</b>



**Vitanas Akademie gGmbH**

Skalitzer Straße 85-86  
10997 Berlin

Telefon: (030) 456 05-0  
Internet: [www.vitanas.de](http://www.vitanas.de)